



# BILDUNG

Kooperation als Haltung – Vortrag zum Fachforum  
Bildungsmanagement in Sachsen-Anhalt

# Das Bildungsbüro



2014

2015

2022

2023

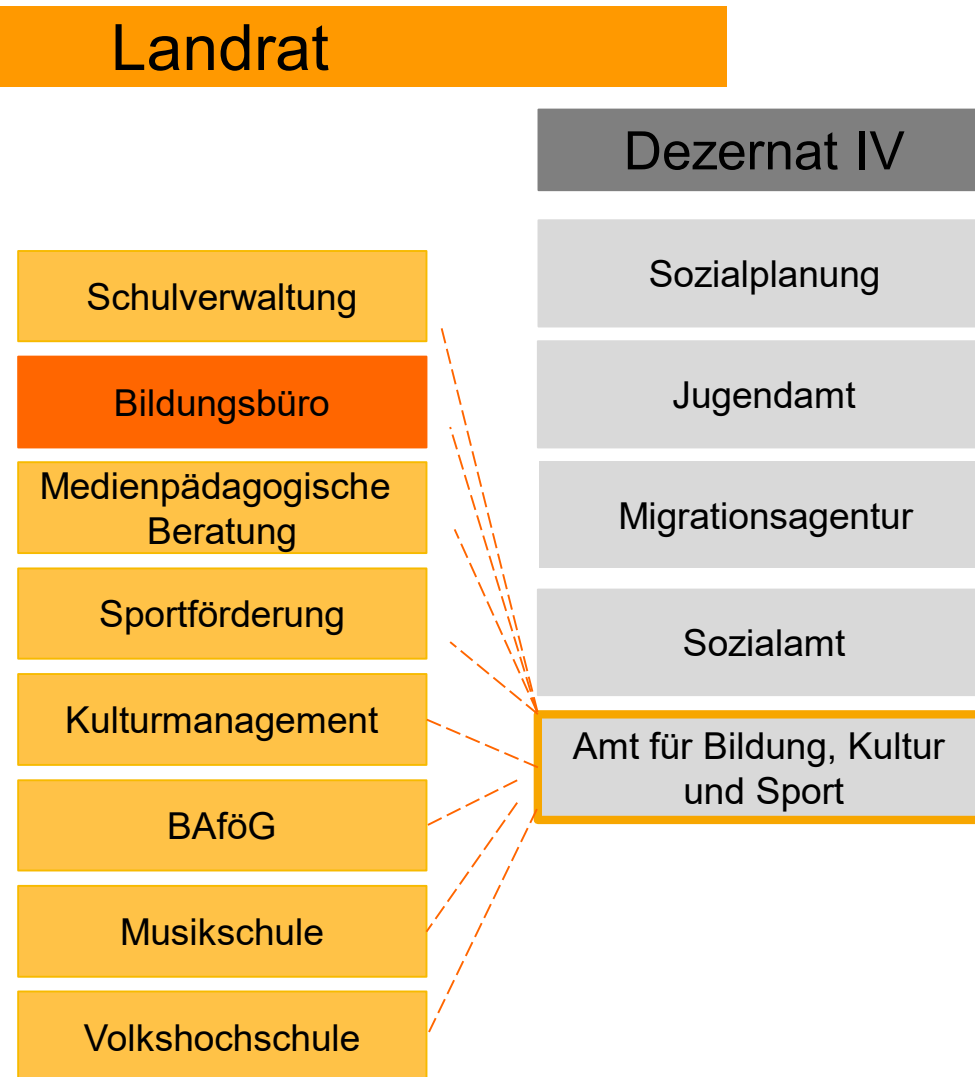
Vorgespräche mit TransMit

Gründung Bildungsbüro mit 4  
Projekten und 7 MA

11 Projekte mit 15 MA

Neustrukturierung mit  
Programm  
"Bildungskommunen"

## Strukturelle Verankerung des Bildungsbüros



# Leuchtturmprojekte aus dem Bildungsbüro



**Erzähltheater**



**1. Bildungskonferenz**



**Ausbildungsverbund**



**Sexualbildung im Kontext  
Geflüchtete**



**Pflegeprojekt**



**Mikroprojekt Wirbinaburg**



**1. Bildungsbericht**



**Partizipationsprozess  
Bildungscampus Nmbg**



Kitafachberatung



Schulsanierung



Schulpflichtverweigerung



Schuldigitalisierung

Bildungsmanagement  
als Aufgabe der  
gesamten Verwaltung



Integration



# 4 Erkenntnisse



# 1. Vom Konkreten zum Abstrakten

## Ausgangsbasis

Wenig Aktivitäten im  
Bildungsbereich

Kaum Erfahrung mit  
datenbasiertem Arbeiten

Wenige effektive Kooperationen

## Zielzustand

Vielzahl von Aktivitäten im  
Bildungsbereich

Viel Erfahrung mit datenbasiertem  
Arbeiten

Gewachsene, effektive  
Kooperationen

Arbeit an konkreten Themen

## 2. Übung macht den Meister – auch bei Förderprogrammen

Mit steigenden Erfahrungsschatz wird es immer leichter, Förderprogramme einzuwerben und umzusetzen

→ Zentrale Verortung oder Austausch wichtig!

Sachkosten      Umwidmung  
Anschaffungen      Zwischenverwendungsnachweis  
Personalkosten      Mittelabruf      Jahresscheiben  
Unterschriftenkarte      Aufwendungen  
Verwendungsnachweis  
Indirekte Kosten      Inventarisierung      Abrechnung  
Tarifsteigerung      Vertretungsberechtigung      Honorarkosten  
Spitzabrechnung      Tiefenprüfung  
Maßnahmebeginn      Pauschale  
Zuwendungsbescheid



### 3. Projektlogik ist anders als Verwaltungslogik

#### Verwaltungshandeln

- Starke Hierarchie
  - Klare Aufgabenteilung
  - Festgelegte Prozesse
  - Eindeutige Kommunikationswege
- ➔ Rechtmäßigkeit des Handelns, sichere Informationsweitergabe, klare Verantwortlichkeit

#### Agiles Projektmanagement

- Höhere Selbstständigkeit
  - Arbeit in Teams/ Blick für das große Ganze
  - Schrittweises Vorgehen um zum Ziel zu gelangen/ Wiederholtes Ausprobieren
  - Vielfältige Kommunikationswege, auch über Bereiche/ Hierarchien hinweg
  - Eigenmotivation und Eigeninitiative,
- ➔ Kreativität, viele unterschiedliche Blickwinkel, schnelle Lösungen

## Umsetzung von agilem Handeln im Bildungsbüro



- Führungs- und Teamkultur: Wertschätzung, Vertrauen, Transparenz, flache Hierarchien, direkte Kommunikation auch über die Linie hinweg
- Abwechselnde Moderation der Dienstberatungen, gemeinsame Brainstormings, gegenseitige Unterstützung der Teammitglieder abhängig von ihren speziellen Kompetenzen, Teamtage
- Gemeinsame Arbeit an übergeordneten Fragestellungen wie Bildungskonferenz, Bildungsstrategie

Aber: Gute Führung wird dadurch nicht ersetzt, vor allem nicht bei unerfahrenem Personal!

## 4. Bildung braucht Rückendeckung



Eigenmittel  
Notwendige Freiheiten  
Unterstützung bei wichtigen Terminen  
Klare Botschaft: Bildung ist wichtig!

Auf Wiedersehen im Burgenlandkreis!



Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!